

Tema:

Sistema de auxílio à empregabilidade de adultos em transição de carreira para tecnologia

MOTIVAÇÃO

A taxa de desemprego no Brasil atingiu, segundo o IBGE, no mês de maio de 2021, a marca de 14,7%, conseqüentemente, 14,8 milhões de brasileiros e brasileiras estão desempregados, sendo que 6 milhões desistiram de procurar uma oportunidade. Enquanto isso, no setor de tecnologia em São Paulo, vem aumentando o número de vagas. Segundo levantamento feito pela plataforma Catho, as vagas para cientista de dados cresceram 671% e para pessoa desenvolvedora web, 97%, por exemplo.

Por mais que escolas e cursos estão abrindo oportunidades para muitas pessoas começarem seus estudos na área de tecnologia, uma relevante parcela dos estudantes, ainda assim, não conseguem se empregar por ser um mercado bastante competitivo. Tantas pessoas diversas com diferentes experiências e vivências poderiam fazer parte dessa área e contribuir positivamente, segundo estudo da McKinsey & Company, mas ainda falta um suporte nessa etapa final ao buscar um emprego em tecnologia e ajudar essas pessoas em transição de carreira conquistarem seu objetivo.

OBJETIVO

O objetivo deste projeto é desenvolver uma solução que auxilie pessoas adultas em transição de carreira para tecnologia a serem empregadas em uma profissão que envolva algum tipo de desenvolvimento de software; entender os problemas e dores que tais pessoas têm para entrar no mercado de trabalho; testar e validar se a solução tem algum impacto positivo na contratação de pessoas desenvolvedoras de software.

Ao desenvolver a aplicação, espera-se ajudar cada vez mais pessoas a conquistarem uma oportunidade no mercado de tecnologia, uma vez que os profissionais nessa área são extremamente valorizados e possibilitando uma melhora econômica significativa na vida delas.

METODOLOGIA

Como método de desenvolvimento de projeto, é utilizado o modelo do Diamante Duplo. Ele consiste em duas macro-etapas de divergência-convergência. Cada diamante possui uma etapa de divergência e uma de convergência em seguida.

O primeiro diamante serve para que as pessoas envolvidas no projeto tenham um bom entendimento do problema evitando assumir hipóteses que podem ser enviesadas consciente ou inconscientemente. Ele é dividido em duas etapas: a de descoberta, que envolve conversar com usuários, dedicar tempo a ferramentas de pesquisa, entrevistas e observações sobre o usuário que você quer resolver os problemas; e a de definição do problema, onde é importante focar em um desafio que o time deseja resolver para que a entrega de valor seja mais efetiva.

Já no segundo diamante, inicia-se o desenvolvimento da solução que possivelmente resolverá o desafio que foi definido no diamante anterior. Ele também é dividido em duas etapas: a de desenvolvimento, onde diversas soluções são consideradas e podem ser geradas a partir de qualquer ferramenta de geração de ideias como *brainstormings*, por exemplo; e a de entrega, onde se itera sobre o produto em pequena escala, testando e rejeitando as funcionalidades que não funcionam, e/ou melhorando as que funcionam, de maneira rápida.

Integrante: Caio Silva Teixeira

Professor(a) Orientador(a): Prof. Dr. Ricardo Nakamura

PESQUISAS QUANTITATIVAS E QUALITATIVAS

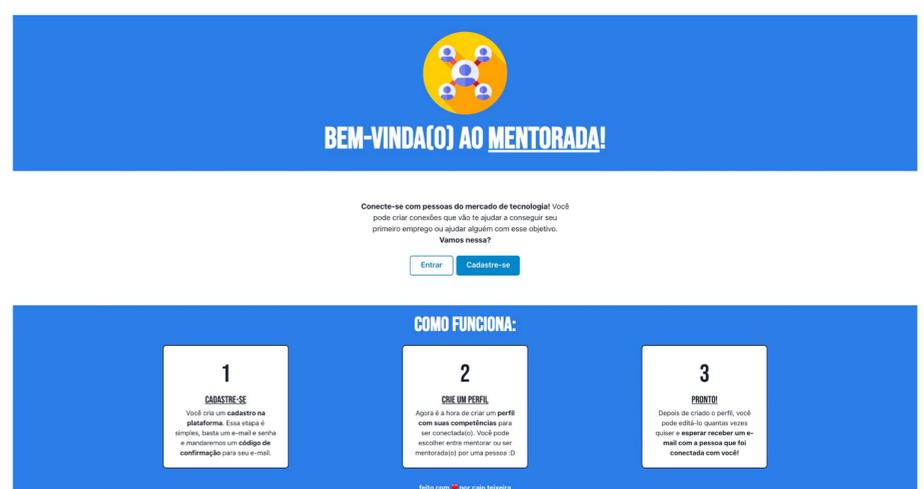
Durante a etapa do primeiro diamante do desenvolvimento deste projeto de formatura, foi feita uma pesquisa quantitativa, e algumas entrevistas qualitativas, para identificar os principais problemas que pessoas em transição de carreira mais se deparavam ao buscar uma primeira oportunidade em tecnologia.

Ao final dessa etapa de pesquisa, foram observados pontos importantes para a definição da solução para o problema proposto. Muitas pessoas em transição de carreira para tecnologia citaram a dificuldade em serem aprovadas em entrevistas técnicas mas também em entrevistas comportamentais, mostrando existir mais de uma dor a ser resolvida. Por outro lado, alguns empregadores da área e pessoas que já passaram pela transição de carreira citaram como importante a presença de uma pessoa referência na área que as ajudaram a passar pelas barreiras iniciais do mercado.

O SISTEMA

A partir dos resultados obtidos pelas pesquisas feitas nas etapas anteriores do desenvolvimento do projeto, a solução definida para resolver as dores de empregabilidade de pessoas em transição de carreira é um sistema de conexão entre pessoas já empregadas no mercado de trabalho de tecnologia e o público-alvo deste projeto.

O sistema consiste em uma aplicação *web* em que mentoras(es) e mentoradas(os) podem se cadastrar, criar um perfil listando seus interesses e competências técnicas além do tempo de experiência para pessoas mentoradas. Após a criação do perfil, o usuário administrador tem acesso a uma listagens de pessoas mentoradas e mentoradas para fazer as conexões. Ao realizar as conexões, os usuários recebem um *e-mail* para iniciar a conversa entre os dois conectados.



O projeto segue uma arquitetura uma aplicação *front-end* construída em Next.js hospedada no Vercel, que se comunica com uma API no *back-end* implementado em Node.js hospedado no Heroku. Esta API consulta e realiza operações em um banco de dados NoSQL MongoDB.

